



Anno 2017

---

***Determinazione del Direttore Amministrativo  
N° 073/017 del 29/05/2017***

*Il Direttore  
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di  
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente  
Determinazione Dirigenziale*

**OGGETTO**

**QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO MIGLIORAMENTO  
DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2016 E LIQUIDAZIONE  
PRODUTTIVITA' EX ART. 17 C. 2 CCNL 01/04/1999**

*Il Dirigente*

In originale f.to: **Alberto Cottini**

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: **Luigi Di Meglio**

IL DIRETTORE

PRESO ATTO che in data 18/05/2017 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica rappresentata dal Direttore della Casa di Riposo è stato siglato il Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2016 in base al quale si è stabilito di destinare al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, la differenza tra l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e gli importi destinati ad altre finalità (progressioni economiche, retribuzione di posizione organizzativa e risultato al Vice Direttore, indennità di turno e rischio, compensi per specifiche responsabilità, lavoro festivo), per un importo finale complessivo pari a euro 46.659,45;

DATO ATTO che nel suddetto contratto il fondo in oggetto per l'anno 2016 definisce la destinazione delle risorse come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1 Fondo posizioni organizzative	€ 11.785,32
2 Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi con la progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lettera b)	€ 45.161,60
3 Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 15.714,17
4 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)	€ 10.325,13
5 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 17, comma 2, lettera i)	€ 300,00
6 Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2000)	€ 331,70
7 Corresponsione dell'indennità di turno (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 63.488,19
8 Corresponsione dell'indennità di rischio (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 9.850,55
9 Corresponsione dell'indennità di reperibilità (art. 17 c. 2° lettera d)	€ 609,75
10 Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)	€ 46.659,45
TOTALE	204.225,86

RICHIAMATE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ossia:

- il CCNL 01/04/1999 in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede la corresponsione dei compensi ai risultati conseguiti e certificati
- il CCNL 22/01/2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione all'impegno del personale a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

DATO ATTO che i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi [(art. 17, comma 2, lett. a)] di cui alla voce "10" vengono corrisposti secondo criteri oggettivi di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale da combinarsi con la presenza effettiva in servizio, al netto delle assenze di legge, così come previsto dal verbale di accordo sottoscritto dalle parti in data 07/07/2006.

RICHIAMATA la delibera n. 13 del 25/05/2017 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore alla firma definitiva dell'accordo;

DATO ATTO che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene rispettato in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dal Direttore e/o Coordinatori dei servizi;

DATO ATTO che le schede sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi e che anche per l'esercizio finanziario 2016, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro, orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

EVIDENZIATO che le singole valutazioni sono oggetto di comunicazione riservata nei confronti degli interessati;

DATO ATTO che va riconosciuta la seguente retribuzione di risultato per l'importo complessivo lordo di euro 1.447,32 al Vice Direttore dell'Ente / Istruttore Direttivo Amministrativo (14% della retribuzione di posizione – valutazione 100%); nonché i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) per euro 300,00 e l'indennità maneggio valori per un importo di euro 312,00 così come ottenuta a consuntivo in base alle giornate di effettivo esercizio della funzione, riportando la differenza tra euro 331,70 e euro 312,00 pari a euro 19,70 nelle disponibilità del Fondo 2017 "Somme non utilizzate o attribuite anno precedente" ex art. 17 c. 5 CCNL 01/01/1999.

RICHIAMATA integralmente la "Relazione illustrativa" e la "Relazione Tecnico-finanziaria" predisposte dal Direttore dell'Ente in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2016.

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico finanziaria" sono state trasmesse al Revisore dei Conti al fine della verifica della compatibilità dei costi inerenti la contrattazione decentrata.

PRESO ATTO del parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi inerenti la costituzione del fondo 2016 con i vincoli di bilancio trasmesso dal Revisore unico dei conti dr. Marco Mangino in data 25/05/2017.

RITENUTO dover provvedere alla liquidazione del trattamento accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2016 in applicazione del contratto decentrato stipulato con le organizzazioni di categoria che si richiama integralmente;

VISTI i D.Lgs N.29/93, N.80/98 e N. 387/98 nonché il regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30/3/99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso il Direttore

#### D E T E R M I N A

1. DI LIQUIDARE a titolo di trattamento accessorio per un ammontare totale di euro 48.718,77 al personale dipendente indicato nel prospetto che si ritiene allegato al presente atto, la somma spettante a ciascuno ai fini dell'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2016 sulla base del risultato delle schede di valutazione e tenuto conto delle presenze in servizio nell'anno 2016, nel rispetto della regolamentazione di cui al verbale sottoscritto tra le parti in data 07/07/2006 nonché i compensi spettanti per indennità di risultato, specifiche responsabilità e maneggio valori e in applicazione del contratto decentrato aziendale stipulato con le Organizzazioni di categoria;

2. DI IMPUTARE la somma di euro 48.718,77 quale compenso per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) mediante imputazione al cap. 5 art. 8 "Fondo per il trattamento accessorio" RP 2013 per euro 13.949,34 e RP 2016 per euro 34.769,43 del Bilancio da erogarsi tra il personale dipendente secondo le modalità espresse in premessa;

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 073/017 viene pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 01/06/2017 al 15/06/2017

Al numero 088/2017 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE  
**Alberto Cottini**

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 29/05/2017

Il DIRIGENTE  
**Dott. Alberto Cottini**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 29/05/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA  
**Dott.ssa Carola Zavattaro**

## CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

**Il Dirigente**

Data 31 maggio 2017